

## 2017年1月1日施行「改正男女雇用機会均等法」対応

性的少数者に対するセクハラを防止するために  
事業主の措置義務が法律に明記されました。

待望の最新作!

お客様から一番ご要望の多かったテーマです。

2017年  
2月完成

全社員向け

# 見過ごしていませんか 性的少数者(LGBT)への セクシュアルハラスメント

監修：医学博士 精神保健指定医 松永千秋 (ちあきクリニック院長)

約29分／字幕版収録／概要説明書付き

本体価格 50,000+税／2017年2月制作

どうして、性的少数者がいま職場で取り上げられるのでしょうか。  
このDVDを通して、きっと皆さんにも大切な“気づき”がある  
はずです。

性について考えるとき、単純に「男性／女性」だけではなく、様々な切り口があります。  
男性だと思ふ人、女性だと思ふ人、中性だと思ふ人、性別は決めたくないという人など  
様々なあり方があります。性的マイノリティといっても、決してひとくくりにはできません。  
本当に様々な「人生」があり、その問題やニーズも様々です。

性的マイノリティの問題は、テレビの中の話でも外国の話でもありません。誰もがどこかで関わりが  
ある、家族の話、親戚の話、友人の話、同僚の話なのです。

このDVDでは、職場における性的少数者に対するセクシュアルハラスメントについて考えます。

### DVDの構成

- ◆ 性的少数者とは？
- ◆ 性的少数者が職場で抱える問題  
[事例1] カミングアウトなんてできない
- ◆ 性的少数者が職場で抱える問題  
[事例2] カミングアウトするんじゃなかった
- ◆ もしも職場でカミングアウトをされたら