

話題作

全社員向け

セクハラは男女間だけの問題ではありません。

見過ごしていませんか 性的少数者(LGBT)への セクシュアルハラスメント

改正男女雇用機会均等法・セクハラ指針(2017年)対応

「被害を受けた者の性的指向又は性自認にかかわらず、当該者に対する職場におけるセクシュアルハラスメントも、法及び指針の対象となる。」

監修：医学博士 精神保健指定医 松永千秋（ちあきクリニック院長）

本体価格 50,000円＋税／29分／2017年2月制作／

字幕版収録／概要説明書付き



性の多様性は、職場でも大切に扱うべき事柄です。

性について考えるとき、単純に「男性／女性」だけではなく、様々な切り口があります。

男性だと思ふ人、女性だと思ふ人、中性だと思ふ人、性別は決めたくないという人など様々なあり方があります。性的マイノリティといっても、決してひとくくりにはできません。

本当に様々な「人生」があり、その問題やニーズも様々です。

性的マイノリティの問題は、テレビの中の話でも外国の話でもありません。誰もがどこかで関わりがある、家族の話、親戚の話、友人の話、同僚の話なのです。



DVDの構成

- ◆ 性的少数者とは
- ◆ 性的少数者が職場で抱える問題
 - [事例1] カミングアウトなんてできない
 - [事例2] カミングアウトするんじゃなかった
- ◆ もしも職場でカミングアウトをされたら