

動画データ利用(社内配信)のご案内

お客様がスムーズにオンライン研修を実施できるようHEADはサポートします!

ここ数年来、社内LANシステムやe-learningを使った動画配信のお問い合わせが増え、弊社でもハラスメントやメンタルヘルス教材を自治体や企業に動画データで納め、ご活用いただいて参りました。そして、昨年のコロナ禍以降、お客様からは集合研修のやり方を見直さざるを得ず、「今はオンラインでしか研修ができない」というお声もお聞きしております。このような状況は少しでも良くなることを祈るばかりですが、状況が改善した後もテレワークなど、オンラインへの移行は定着していくように思われます。そこで、弊社ではさらにお客様にDVD教材をご活用いただけるよう、動画データ利用の価格メニューを見直しました。また、ZoomやTeamsなどweb会議システムでの利用も、条件付きで許可することに致します。弊社にとっても試験的な試みです。どのような使用方法を想定されていらっしゃるか、まずはご相談いただければ幸いです。

価格 A 視聴対象者 5,000名以下

(1タイトル、1年間、1法人でのご利用)

動画データ利用料

DVD本体価格 + **250,000円** (税別)

ご利用イメージ: 社内の全従業員への研修を想定しています。

価格 B 視聴対象者 100名以下

(1タイトル、1年間、1法人でのご利用)

動画データ利用料

DVD本体価格 + **100,000円** (税別)

ご利用イメージ: 管理職や新入社員など、社内の視聴者を限定する階層別研修を想定しています。

2年目以降の契約更新は、動画データ利用料は半額とします。

※対象人数が5,000名を超える場合や、ホールディングス(持株会社)、グループ本社が窓口になり、複数社での視聴を想定する場合は、別途お見積り致します。

納品

Mpeg 4 (DVD-Rに収納。フォーマット変換やファイル分割が必要な場合は、作業費50,000円がかかります。)

納期

約2週間 (お客様と動画データ利用に関する契約書を取り交わすのに要する期間です。)

1 「動画データ利用」とはどのようなものですか?

サーバー(社内LANシステム、e-learning等)に動画データをアップロードして、配信することは、著作権に含まれる複製権や送信する権利を侵害する恐れがあります。弊社の「動画データ利用」では、利用料金をいただき、著作権処理を適正に行うことで、お客様に安心してオンラインで使用していただくことができます。

2 どのようなやり方で行うのですか?

お客様と弊社との間で著作権の利用に関する契約書を交わしていただき、弊社からDVDの内容を複製した動画データ(mpeg4)を納品致します。納品後のサーバーへのアップロードと契約期間終了後のデータの削除は、お客様のシステムご担当者様に行っていただきます。※サーバーからの配信時の設定は、「ダウンロード」ではなく「ストリーミング」の方式で行っていただきます。

3 ZoomやTeamsを使ったオンライン研修で使用したいのですが、著作権的に問題がありますか?

著作権に含まれる送信する権利の利用にあたるためメーカーの許諾が必要です。弊社の場合は、「動画データ利用」の契約を交わしていただき、ライブで行う、録画をしないという条件を満たした場合のみ、試験的にご使用いただけることに致します。

4 動画をオンラインで使用するリスクはありますか?

著作権処理を済まし、適切にご利用いただければ問題はございません。ただし、著作権を尊重せず、データを流出させるなどした場合は、メーカーから損害賠償請求がなされる可能性がございます。そのような事態を避けるためにも、従業員の方々への著作権に関する周知・啓発をお願い致します。

※著作権には著作権(製作会社)の権利として、次の権利が含まれます。●複製権 ●公衆送信権(自動公衆送信) ●送信可能化権

対象作品: 全23タイトル

新しいテーマに常に挑み、質の高い教材群がラインナップされています!

■ パワハラのない風通しの良い職場をめざして.....	P.02
■ 見過ごしていませんか 性的少数者(LGBT)へのセクシュアルハラスメント.....	P.03
■ ハラスメント相談窓口の適切な対応.....	P.03
■ マタニティハラスメントから考える職場の人権.....	P.04
■ 裁判事例から学ぶパワーハラスメント判例集.....	P.04
■ なくそうパワーハラスメント 第1巻 全社員編 しない、させないパワーハラスメント.....	P.04
■ なくそうパワーハラスメント 第2巻 管理職編 管理職のためのパワハラを起こさない職場づくり.....	P.04
■ 心のバリアフリーをめざして.....	P.07
■ 活かそう! 職場のダイバーシティ 第1巻 全社員向け 一人ひとりがいきいきと働くために.....	P.08
■ 活かそう! 職場のダイバーシティ 第2巻 管理職向け 多様性を活かすリーダーになるために.....	P.08
■ メンタルヘルス新世紀 うつ病見えてきた新たな対策.....	P.09
■ メンタルヘルス新世紀II 心の健康問題を抱える若手社員にどう対応するか.....	P.09

■ ポジティブ・メンタルヘルス.....	P.10
■ 新人・若手社員のセルフケア.....	P.10
■ 新・職場のメンタルヘルス 第1巻 心の危険信号見落としていませんか?.....	P.11
■ 新・職場のメンタルヘルス 第2巻 スムーズな職場復帰のために.....	P.11
■ 新・職場のメンタルヘルス 第3巻 過重労働とメンタルヘルス.....	P.11
■ 新・職場のメンタルヘルス 第4巻 人材流出を防ぐ職場復帰実践マニュアル.....	P.11
■ 職場におけるメンタルヘルス 第1巻 管理監督者編 職場守護神! ストレスから部下を守れ.....	P.11
■ 職場におけるメンタルヘルス 第2巻 職員個人編 先手必勝! ストップ・ザ・ストレス.....	P.11
■ メタボ撃退! 実践シェイプアップ 第1巻 行動変容編 正しく理解し変えようライフスタイル.....	P.13
■ メタボ撃退! 実践シェイプアップ 第2巻 実践編 見つけようあなたにあったシェイプアップ.....	P.13
■ タバコ百害禁煙サポート.....	P.13